



Utrata statusu Zakładu Pracy Chronionej obligatoryjna i fakultatywna na wniosek pracodawcy

Program szkolenia:

1. Status ZPChr – przesłanki.
2. Utrata statusu ZPChr – warianty i procedura:
 - a) utrata obligatoryjna – z uwagi na zaprzestanie spełniania ustawowych wymogów,
 - b) utrata fakultatywna – na wniosek posiadającego status ZPChr.
3. Sprawozdawczość wobec PFRON po utracie statusu ZPChr:
 - a) kiedy składamy deklaracje, a kiedy informacje,
 - b) omówienie nowych formularzy informacji (INF-1, INF-2, INF-Z) i deklaracji DEK-II-a.
4. Zasady tworzenia i wydatkowania ZFRON po utracie statusu ZPChr:
 - a) warunki utrzymania ZFRON – omówienie zmian wprowadzonych ustawą z dnia 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym (Dz.U. z 2023 r., poz. 1429):
 - przesłanki do spełnienia,
 - okres przez jaki można utrzymywać ZFRON,
 - b) ograniczone w czasie i rodzajowo źródło zasilania ZFRON,
 - c) wydatkowanie ZFRON,
 - d) omówienie ważnego stanowiska PFRON z 2023 r. dotyczącego zasad ustalania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz korygowania stanów zatrudnienia w kontekście ustalania wysokości środków z tytułu PIT 4 do przekazania na PFRON.
5. Przygotowanie do audytu KAS po utracie statusu:
 - a) jakie dokumenty podlegają badaniu i za jaki okres,
 - b) najczęściej popełniane błędy – przykłady ze sprawozdań KAS,
 - c) dalsze postępowanie po otrzymaniu sprawozdania z audytu – możliwości pracodawcy,
 - d) sankcje za niezgodne z ustawą tworzenie i wydatkowanie środków ZFRON.
6. Ubieganie się o dofinansowanie z PFRON – co się zmienia po utracie statusu ZPChr.
7. Analiza SWOT praw i obowiązków na otwartym i chronionym rynku pracy – podsumowanie.

Panel dyskusyjny.

Serdecznie zapraszamy

Czas trwania: **ok 5h**

Wykładowca: Małgorzata Tylewicz-Piwnik

Dyrektor ds. prawnych w OBPON Sp. z o.o. Sp.k., Wiceprezes Organizacji Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych OBPON.ORG., prawnik z 15-letnim doświadczeniem w obsłudze firm zatrudniających osoby z niepełnosprawnością, właściciel firmy szkoleniowo – doradczej, konsultant prawny w jednej z największych firm w Polsce zatrudniającej osoby z niepełnosprawnością.

Specjalizuje się w pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, wpłatach na PFRON, uprawnieniach osób niepełnosprawnych, ulgach we wpłatach na PFRON, IPR, funkcjonowaniu Zakładów Pracy Chronionej oraz wydatkowaniu środków ZFRON.

Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała pracując w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz współpracując bezpośrednio z pracodawcami, dzięki czemu umiejętnie łączy znajomość przepisów prawa z praktycznym podejściem do rozwiązywania problemów.

Autorka licznych publikacji i komentarzy eksperckich w prasie branżowej m.in. w Gazecie Prawnej i Rzeczpospolitej dotyczących problematyki związanej z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, zagadnieniami z zakresu prawa pracy oraz funkcjonowania Zakładów Pracy Chronionej.

Serdecznie zapraszamy

Czas trwania: **ok 5h**